



BULLETIN OFFICIEL DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET  
DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

● Programme national de pilotage  
de la formation continue des personnels  
d'encadrement de l'enseignement  
scolaire (janvier à décembre 2008)

**ENCART**  
B.O. n°45  
du 13-12-2007

# PROGRAMME NATIONAL DE PILOTAGE DE LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS D'ENCADREMENT DE L'ENSEIGNEMENT SCOLAIRE (JANVIER À DÉCEMBRE 2008)

**N.S. n° 2007-179 du 6-12-2007**

**NOR : MEND0701853N**

**RLR : 613-1**

**MEN - DE B**

■ Les personnels d'encadrement de l'éducation nationale assurent collectivement la responsabilité du fonctionnement de l'institution dans sa double dimension pédagogique et administrative.

Ils ont pour mission de mettre en œuvre les orientations ministérielles qui convergent vers un objectif central : améliorer les conditions d'apprentissage des élèves et favoriser leur réussite.

Leur rôle est prépondérant pour impulser et coordonner les actions de tous les personnels du système éducatif en vue d'atteindre les objectifs fixés. Ils ont notamment pour mission de moderniser la gestion du système éducatif et d'adapter véritablement les moyens aux besoins dans un souci d'efficacité.

Ils inscrivent leur action dans un cadre de performance, évaluée par des indicateurs, renforcée avec la mise en place des programmes au plan national et des BOP académiques.

Les formations proposées visent à une professionnalisation accrue des personnels en tenant compte de l'évolution des métiers. Elles doivent permettre la mise en place d'un meilleur

pilotage pédagogique au niveau de l'établissement par le développement de la collaboration entre les personnels de direction, les corps d'inspection et l'encadrement administratif.

La formation continue organisée à l'ESEN et dans les académies permet de renforcer les compétences des personnels d'encadrement dans les différentes missions qui leur sont dévolues : accompagner le changement, piloter les organisations, développer la culture d'évaluation et de performance.

L'ESEN intervient au niveau national par la mise en œuvre de différentes actions permettant de :

- développer une culture partagée de l'encadrement ;
- renforcer les compétences techniques ;
- accompagner la prise de fonction.

Les formations sont organisées à l'ESEN, service à compétence nationale de la direction de l'encadrement, sous forme :

- de séminaires thématiques catégoriels et intercatégoriels correspondant aux priorités nationales (politique d'égalité des chances, plan « ambition réussite », insertion des élèves

handicapés, orientation) et dans des domaines pour lesquels il convient d'assurer une actualisation permanente des connaissances (responsabilité de l'encadrement, décentralisation, conduite de projets et GRH, contrôle de gestion et pilotage) ;

- de regroupements de professionnalisation en vue d'accompagner l'exercice de fonctions nouvelles ;

- d'actions de formation de formateurs en appui au dispositif académique ;

- de formations diplômantes aidant à faire reconnaître et valoriser des parcours professionnels.

Ainsi, les actions proposées dans le programme national de pilotage de la direction de l'encadrement illustrent la volonté, d'une part, d'accompagner la mise en œuvre de la politique ministérielle, d'autre part, de professionnaliser les personnels d'encadrement des établissements scolaires, des services centraux et déconcentrés.

Conçues dans un objectif de développement de l'intercatégorialité entre les corps pédagogiques et administratifs, elles permettent aux personnels d'encadrement de travailler ensemble afin

de contribuer plus efficacement à la réussite du système éducatif.

L'acquisition d'une culture commune de la responsabilité d'encadrement et la maîtrise des compétences spécifiques à chaque métier s'imposent à tous pour garantir une éducation de qualité.

Le programme des actions de formation est élaboré pour l'année 2008. Certaines dates ne sont pas encore arrêtées. Le calendrier sera ajusté ultérieurement pour tenir compte des contraintes des publics concernés.

Cette organisation souple permettra d'adapter la réponse aux besoins de formation et d'assurer la plus grande présence possible aux stages.

Les fiches de présentation des actions de formation continue du personnel d'encadrement sont disponibles sur les sites :

<http://www.esen.education.fr> et

<http://www.education.gouv.fr>,  
rubrique personnel d'encadrement.

Pour le ministre de l'éducation nationale  
et par délégation,

La directrice de l'encadrement  
Ghislaine MATRINGE

# PROGRAMME NATIONAL DE PILOTAGE 2008 ENSEIGNEMENT SCOLAIRE

## LES PERSONNELS DE DIRECTION

Formation initiale et adaptation à l'emploi				
Public Nombre de places	Intitulé	Objectif	Dates	Identifiant
Personnels de direction stagiaires 1ère année (concours 2007) Formateurs académiques accompagnants 190 places	Personnels de direction : comprendre et mettre en œuvre les évolutions du système éducatif	Renforcer le sentiment d'appartenance à un corps national par l'enrichissement de la perception des missions et de l'action à conduire auprès des équipes éducatives.	8-10 janvier 2008	07NDEN0382
Personnels de direction stagiaires 2ème année (concours 2006) Formateurs académiques accompagnants 190 places par regroupements	Mobiliser et motiver efficacement les équipes		21-24 janvier 2008	07NDEN0390
			11-14 février 2008	07NDEN0391
			3-6 mars 2008	07NDEN0392
			7-10 avril 2008	07NDEN0393
Personnels de direction stagiaires 1ère année (concours 2008) Formateurs académiques accompagnants 250 places par regroupements	Séminaire national de formation initiale		2ème semestre 2008	08NDEN0380
Personnels de direction adjoints nommés chefs d'établissement 150 places	Adaptation à l'emploi consécutive à la prise de fonction de chef d'établissement Module 1 : le diagnostic préalable à la lettre de mission - l'EPLÉ dans son environnement Module 2 : le diagnostic préalable à la lettre de mission (suite) - la gestion économique de l'EPLÉ	Faciliter la prise de fonction dans un premier poste de chef d'établissement.	Module 1 27-29 mai 2008  Module 2 3 jours 2ème semestre	07NDEN0040 Inscriptions du 1-4-2008 au 25-4-2008 08NDEN0001
Personnels de direction réintégrant le système public de l'éducation nationale en France métropolitaine 40 places	Les évolutions intervenues dans la politique éducative et le pilotage de l'EPLÉ pendant leur période d'exercice précédente	Appréhender les conséquences de l'évolution de la politique éducative et celles liées à la modernisation de l'action éducative.	17-18 septembre 2008	08NDEN0002

### Formation à distance

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Tout personnel d'encadrement 20 places	La déontologie dans l'exercice professionnel	Reconduire vers un public élargi, grâce aux technologies de l'information et de la communication, des séminaires déjà proposés en présentiel à l'école.	2ème semestre	08NDEN0003
Personnels de direction personnels des collectivités territoriales 20 places	La gestion économique de l'EPL			08NDEN0004

### Pilotage académique de la formation

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Responsables ou membres de GAFPE 70 places	Rencontre du groupe de mutualisation GAFPE	Concourir à l'amélioration des dispositifs déconcentrés de la formation initiale des personnels de direction.	13-14 mars 2008  2 jours en novembre	07NDEN0010 Inscriptions du 10-12-2007 au 31-1-2008 08NDEN0005
Responsables ou membres de GAFPE 30 places	Rencontre des responsables académiques de la formation continue des personnels d'encadrement	Améliorer l'étude des besoins, l'articulation des plans académiques et national et la lisibilité de l'action conduite en direction de l'encadrement.	1 jour 2ème semestre	08NDEN0006
Responsables de la formation continue en académie 30 places	Autoévaluation des dispositifs de formation	Bilan des actions passées et propositions de développement.	2ème semestre	08NDEN0007
Personnels de direction personnels de rectorats missionnés pour accompagner la formation des personnels de direction 50 places	Rencontre du groupe de mutualisation TICE	Construire avec les formateurs académiques une méthode et des outils communs permettant la création de ressources partagées.	10-11 janvier 2008 31 mars-1er avril 2008  2 jours en novembre	07NDEN0020  08NDEN0008

### Formations de formateurs

<b>Public</b> <b>Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Formateurs des personnels de direction 120 places dont 60 par session	Professionnaliser les chefs d'établissement d'affectation (CEA) dans leur mission de formateurs	Apporter les éléments permettant de contribuer au développement des compétences des CEA dans leur rôle de premier formateur de leur adjoint stagiaire.	2-3 avril 2008  2ème semestre	07NDEN0041 Inscriptions du 10-12-2007 au 7-3-2008 08NDEN0009
Formateurs en charge de la formation initiale des personnels de direction 20 places	Formation à l'analyse de situations professionnelles - Niveau 1 - 2ème session	Former dans chaque académie volontaire des formateurs capables d'animer des groupes d'analyse de situations professionnelles dans la formation initiale et, éventuellement en formation continue des personnels de direction.	27-28 mars 2008	07NDEN0021
Formateurs en charge de la formation initiale des personnels de direction 20 places	Formation à l'analyse de situations professionnelles - Niveau 2	Accompagner les formateurs qui utilisent déjà la méthode d'analyse de situations professionnelles.	10-11 mars 2008	07NDEN0042 Inscriptions du 10-12-2007 au 31-1-2008
Formateurs en charge de la formation initiale des personnels de direction 25 places	Agir dans des situations complexes	S'approprier une méthode de formation au management en situations complexes, selon une approche par problèmes.	20-21 mai 2008 + 2 jours à déterminer avec les équipes de formateurs	07NDEN0043 Inscriptions du 1-3-2008 au 30-4-2008
Provisaires vie scolaire ou autres responsables nouvellement nommés en charge de la formation des personnels de direction 10 places	Le dispositif d'appui aux académies pour la formation des personnels de direction	Connaître les travaux conduits au plan national et en faciliter l'articulation avec l'action académique.	2ème semestre	08NDEN0010
Personnels d'encadrement désignés 50 places	Formation à l'audit à visée participative	Développer les compétences des formateurs académiques.	17-19 juin 2008	07NDEN0044

## LES INSPECTEURS DES 1<sup>ER</sup> ET 2<sup>ND</sup> DEGRÉS

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Chargés de mission TICE auprès des IA-DSDEN 140 places	Rencontre des chargés de mission TICE auprès des IA-DSDEN Séminaire de clôture	Présentation du bilan des travaux conduits en 2006 et 2007.	2 jours 2ème semestre	08NDEN0011
Corps d'inspection Enseignants 150 places	Colloque : l'historio- graphie	Identifier les enjeux des diffé- rentes perspectives d'ensei- gnement dans la discipline.	3 jours 2ème semestre	08NDEN0012
IA-IPR SVT 55 places	TICE et enseignement de l'évolution	Identifier les supports numé- riques et les dispositifs infor- matiques utilisables pour développer un enseignement actualisé de l'évolution	2ème semestre	08NDEN0013
IA-IPR de lettres 55 places	L'enseignement des lettres et les TICE	Consolider et approfondir l'expertise des IA-IPR de lettres dans le cadre de l'utilisation des TICE.	27-28 mars 2008	07NDEN0046
		Dynamiser le réseau TICE des IA-IPR de lettres.	2ème semestre	08NDEN0014
IEN-ET/EG lettres 60 places	Lire et écrire en lycée professionnel	Analyser et diversifier les approches de l'écrit en lycée professionnel.	Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>	07NDEN0017

**FORMATIONS INTERCATÉGORIELLES**

<b>Égalité des chances</b>				
<b>Public</b> <b>Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Corps d'inspection et cadres administratifs 40 places	Plan ambition-réussite : allocation des moyens sur critères, évaluation du système et valorisation des parcours professionnels	Organiser de façon différenciée la gestion des moyens et la gestion des ressources humaines dans une logique de valorisation.	Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>	07NDEN0047
Tout personnel d'encadrement 100 places	Les sorties sans qualification	Construire une stratégie efficace pour enrayer le processus et apporter des réponses adaptées aux spécificités d'un contexte local.	2ème semestre	08NDEN0015
Équipes académiques désignées par le recteur 120 places	Accompagner les personnels enseignants du 2nd degré à l'accueil dans l'EPLÉ et dans la classe	Permettre à des équipes académiques d'organiser le conseil, l'accompagnement et le soutien des enseignants de l'académie accueillant des élèves handicapés.	25-27 mars 2008 (séminaire national) + 1 jour en inter-académique (soit 8 regroupements)	07NDEN0048 Inscriptions du 10-12-2007 au 31-1-2008
Équipes académiques Suite du séminaire ci-dessus 120 places				08NDEN0016
Tout personnel d'encadrement 30 places	Une mission du conseil pédagogique : la mise en œuvre de l'accompagnement éducatif	Introduire les réflexions sur l'accompagnement éducatif au sein du conseil pédagogique et favoriser l'émergence de réponses à cette nouvelle prescription.	2ème semestre	08NDEN0017
Tout personnel d'encadrement 200 places	Les enjeux de l'orientation en Europe : stratégies et cultures dans différents systèmes éducatifs européens	S'informer sur d'autres organisations en Europe et identifier les responsabilités de tout l'encadrement dans la prise en charge de l'orientation.	20-22 mai 2008	07NDEN0049 Inscriptions du 3-3-2008 au 31-3-2008
Tout personnel d'encadrement 50 places	La présidence française de l'Union européenne	La réussite des enjeux et stratégies de l'orientation.	2ème semestre	08NDEN0018
		La compétence : quel sens lui donner dans le monde de l'éducation et de la formation ?	2ème semestre	08NDEN0019
Séminaire commun formation initiale formation permanente 15 places pour la formation permanente	Orientation et parcours de formation	Définir le rôle des corps d'inspection et des chefs d'établissement dans le pilotage de l'orientation et tendre vers une démarche d'orientation active.	20-21 mars 2008	07NDEN0505 Inscriptions : consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>



### Égalité des chances (suite)

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Séminaire commun formation initiale formation permanente 15 places pour la formation continue	Comprendre les acteurs et les usagers de l'école pour agir	Conduire les personnels d'encadrement à identifier les logiques d'intérêts à l'œuvre dans un EPLE et à comprendre les phénomènes de groupes pour favoriser les convergences et les coopérations.	31 janvier au 1er février 2008	07NDEN0508 Inscriptions : consulter : www.esen. education.fr
Secrétaires généraux d'académie Personnels de direction IA-IPR EVS Corps d'inspection CASU 40 places	Travailler avec les partenaires du système éducatif : les acteurs du monde économique	Développer et consolider le partenariat avec les acteurs du monde économique pour améliorer la qualité de la formation, de la certification et de l'insertion profession- nelle. Appréhender le concept de lycée des métiers.	15-17 janvier 2008	07NDEN0002

### Pilotage pédagogique

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Corps d'inspection Responsables académiques du dispositif "expérimen- tations pédagogiques" 120 places	Le droit à l'expérimen- tation pédagogique en EPLE	Accompagner les académies dans la mise en œuvre de cette démarche (apports conceptuels et méthodologiques).	début avril 2008 Consulter : www.esen. education.fr	07NDEN0050 Inscriptions du 10-12-2007 au 10-2-2008
Séminaire commun formation initiale formation permanente 15 places pour la formation permanente	Optimiser le pilotage pédagogique de l'EPLE	Permettre aux participants de situer leur action dans une approche globale du système et de comprendre les enjeux actuels de l'accompagnement de l'EPLE.	5-6 mai 2008	07NDEN0508 Inscriptions : consulter : www.esen. education.fr
Séminaire commun formation initiale formation permanente 15 places pour la formation permanente	La conduite du changement dans les organisations	Construire des repères conceptuels et méthodologi- ques sur la conduite du changement, confronter des stratégies de management favorisant le changement.	2-3 avril 2008	07NDEN0507 Inscriptions : consulter : www.esen. education.fr
Séminaire commun formation initiale formation permanente 15 places pour la formation permanente	Le projet éducatif	Identifier les conditions d'émergence d'un projet éducatif partagé, en académie, dans les bassins, dans les établissements.	13-14 mai 2008	07NDEN0509 Inscriptions : consulter : www.esen. education.fr
Tout personnel d'encadrement Formateurs IUFM 30 places	Management des éta- blissements et dévelop- pement professionnel des enseignants	Repérer l'interdépendance entre l'efficacité du manage- ment de l'EPLE et la qualité des enseignements dans la classe.	29-30 janvier 2008	07NDEN0051 Inscriptions du 10-12-2007 au 10-1-2008

### Pilotage pédagogique(suite)

<b>Public</b> <b>Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Personnels de direction, inspecteurs, CASU 50 places	L'évaluation des personnels pour une amélioration des compétences	S'approprier les dispositions législatives et réglementaires. aider le cadre responsable d'une équipe opérationnelle à conduire des entretiens et à en assurer le suivi des conclusions. apporter au cadre une vision décentrée concernant sa propre évaluation.	1 jour mai-juin 2008 1 jour mi-juillet 2008 Consulter : www.esen. education.fr	07NDEN0052
Personnels de direction, IA-IPR EVS 40 places	Le dialogue social : une composante de la gestion des ressources humaines dans l'espace EPLE	Sensibiliser les cadres aux évolutions de GRH, apporter des aides méthodologiques pour expliciter les mesures aux personnels et aux parents, redéployer les ressources en fonction des objectifs prioritaires.	Consulter : www.esen. education.fr	07NDEN0053
SGASU, CASU exerçant en rectorat et inspection académique 50 places	Les indicateurs de performance au service du pilotage pédagogique	Permettre la mise en cohérence des indicateurs de performance de l'académie avec les objectifs de la politique pédagogique.	4-5 juin 2008	07NDEN0054 Inscriptions du 3-3-2008 au 28-4-2008
Doyens des corps d'inspection du 2nd degré 60 places	La fonction de coordination et de pilotage	Renforcer les compétences spécifiques des coordinateurs des corps d'inspection territoriaux.	2ème semestre	08NDEN0020

### Socle commun

<b>Public</b> <b>Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
IA-DSDEN Inspecteurs 1er et 2nd degrés	Le socle commun de connaissances et de compétences	Les objectifs de ces actions, relatives à la mise en œuvre du socle commun des compétences et des connaissances, seront consultables sur le site de l'ESEN	Consulter : www.esen. education.fr	07NDEN0055

### Auto-formation

<b>Public</b> <b>Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Tout personnel d'encadrement 30 places	Comment trouver l'information pour mieux se former	Sérier l'information par niveau de priorité, mobiliser des ressources documentaires ou relationnelles, combiner des références multiples.	2ème semestre	08NDEN0021

**Formation professionnelle : cycle de formation**

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
DAFPIC, DAFCO, DAET Équipes de direction des EPLE 100 places	La formation profes- sionnelle initiale et continue en GRETA et CFA	Module 1 : Permettre la découverte de la formation professionnelle (acteurs institutionnels) et comprendre les concepts qui l'animent.	11-13 mars 2008	07NDEN0056 Inscriptions du 10-12-2007 au 31-1-2008
Équipes de direction des EPLE 50 places		Module 2 : Faciliter l'adaptation des équipes d'EPLE au pilotage de ces structures spécifiques : contexte économique, juridique, financier intégrant la dimension GRH.	14-16 mai 2008	07NDEN0062 Inscriptions du 1-4-2008 au 25-4-2008
		Module 3 : Maîtriser les outils du pilotage économique de ces structures (circuits de financement, comptabilité et contrôle de gestion).	2ème semestre	08NDEN0023

### Décentralisation

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Cadres de l'éducation nationale (EN) Cadres des collectivités territoriales (CT) Pour chaque session : 150 places	"Le nouveau partenariat entre l'EPLE et les collectivités territoriales" : colloque de restitution pour les inter-régions réunies en 2007	Permettre à des cadres d'analyser les conditions d'élaboration et de fonctionnement des partenariats entre les collectivités territoriales et les services de l'éducation nationale après l'application de la loi "libertés et responsabilités locales".	1 jour en février 2008 à Angers 1 jour en mai 2008 à Paris	07NDEN0057
Cadres de l'éducation nationale (EN) Cadres des collectivités territoriales (CT) 20 places EN 20 places CT pour chaque session	"Le nouveau partenariat entre l'EPLE et les collectivités territoriales" : suite des rencontres inter-régionales initiées en 2007		Les inter-régions concernées par le plan 2008 seront réunies à Nancy, Lyon, Marseille et Lille Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>	07NDEN0058
	Évaluer les personnels TOS des EPLE dans le contexte du transfert de compétences mis en place par la loi "libertés et responsabilités locales" du 13 août 2004	Repérer les enjeux et conditions de mise en œuvre de l'évaluation des TOS dans le cadre d'un management collaboratif.	5-6 février 2008	07NDEN0059
	Connaissance du schéma organisationnel et fonctionnel des collectivités territoriales et de l'éducation nationale	Permettre aux cadres d'améliorer leur collaboration par une connaissance mutuelle de leurs institutions et de l'organisation de la prise de décision dans les collectivités territoriales.	2 jours 2ème semestre	08NDEN0022

**Formations diplômantes**

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Personnels de direction de l'académie de Lille 18 places	Master ingénierie des ressources humaines dans les institutions éducatives	Permettre aux cadres de valoriser leur parcours professionnel par l'obtention d'un diplôme, d'approfondir leurs connaissances concourant au renforcement des compétences, d'acquérir une légitimité renforcée vis-à-vis de différents interlocuteurs.	Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>	
Personnels de direction SGASU, CASU Toutes académies 30 places	Master sciences du management - spécialité gestion et administration des établissements du système éducatif (GAESE)		Inscription en mars 2008 pour rentrée 2008-2009	Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>
Personnels de direction de l'académie de Nancy-Metz 12 places	Master sciences du management et administration - spécialité management public			
Personnels de direction des académies de Créteil et Versailles 15 places (Créteil) 5 places (Versailles)	Master management et ingénierie économique - spécialité marketing et production de services		Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>	
Personnels de direction Toutes académies 25 places	Master à distance		Inscriptions automne 2008	Consulter : <a href="http://www.esen.education.fr">www.esen.education.fr</a>

## Adaptation à l'emploi

<b>Public</b> <b>Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
SGASU 40 places	Adaptation à l'emploi des SGASU nouvellement nommés en inspection académique et rectorat	Préparer les SGASU à inscrire leur action dans le cadre du pilotage académique, de la modernisation de l'administration et de la LOLF.	24-25 janvier 2008	07NDEN0060
Administrateurs civils 12 places	1ère journée : administration centrale	Donner un aperçu du fonctionnement : de l'administration centrale, du fonctionnement d'une académie et de ses établissements, d'une université et de ses axes de changement.	avril 2008	07NDEN0061
	2ème journée : enseignement scolaire		mai 2008	
	3ème journée : enseignement supérieur		octobre 2008	08NDEN0023
DAREIC 30 places	Actualité et enjeux de la politique internationale éducative	Renforcer la professionnalisation des DAREIC.	2ème semestre	08NDEN0024
SGASU	Formation aux emplois fonctionnels administratifs	Un cycle de formation sera proposé au 2ème semestre 2008 pour les personnels administratifs nommés sur des emplois fonctionnels.	2ème semestre	08NDEN0025
IEN du 1er degré	IEN du 1er degré recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2007		21-24 janvier 2008	07NDEN0508
	IEN du 1er degré recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2008		2ème semestre	
Directeurs de CIO	Directeurs de CIO de 2nde année nommés au 1er septembre 2006		3-6 mars 2008	07NDEN0520
	Directeurs de CIO de 1ère année nommés au 1er septembre 2007		19-22 mai 2008	07NDEN0100
	Directeurs de CIO de 2nde année nommés au 1er septembre 2007		2ème semestre	
	Directeurs de CIO de 1ère année nommés au 1er septembre 2008			
IEN-IO	IEN-IO recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2007		2ème semestre	
	IEN-IO recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2008			

Adaptation à l'emploi (suite)

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
IEN-ET/EG	IEN-ET/EG nommés sur un poste de conseiller d'IA-DSDEN au 1er septembre 2007		7-10 janvier 2008	07NDEN0510
	IEN-ET/EG nommés sur un poste administratif et financier au 1er septembre 2007			07NDEN0512
	IEN-ET/EG nommés sur un poste en charge de la formation continue au 1er septembre 2007			07NDEN0511
	IEN-ET/EG nommés sur un poste de conseiller d'IA-DSDEN au 1er septembre 2008		2ème semestre	
	IEN-ET/EG nommés sur un poste administratif et financier au 1er septembre 2008			
	IEN-ET/EG nommés sur un poste en charge de la formation continue au 1er septembre 2008			
	IEN-ET/EG recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2007		16-18 janvier 2008 5-8 février 2008 1er-4 avril 2008	07NDEN0503
	IEN-ET/EG recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2008			2ème semestre
IA-DSDEN	Nouveaux IA-DSDEN nommés en 2007		8- 9 et 23 janvier 2008 7-8 février 2008 11-12, 20-21 et 27 mars 2008 20-21 mai 2008 5 et 17 juin 2008	07NDEN0515
	Nouveaux IA-DSDEN nommés en 2008			2ème semestre

## Adaptation à l'emploi (suite)

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
IA adjoints	Nouveaux IA-adjoints nommés en 2007		8- 9 et 23 janvier 2008 7-8 février 2008 11-12 et 27 mars 2008 20-21 mai 2008 5 et 17 juin 2008	07NDEN0516
	Nouveaux IA-adjoints nommés en 2008		2ème semestre	
IA-IPR	IA-IPR recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2007		2ème semestre	
	IA-IPR recrutés sur liste d'aptitude au 1er septembre 2008			
Conseillers de recteurs	Conseillers de recteurs nommés en 2007		8- 9 et 23 janvier 2008 7-8 février 2008 11-12, 20-21 et 27 mars 2008 20-21 mai 2008 5 et 17 juin 2008	07NDEN0517
	Conseillers de recteurs nommés en 2008		2ème semestre	

## Sessions inter-écoles RESP

<b>Public Nombre de places</b>	<b>Intitulé</b>	<b>Objectif</b>	<b>Dates</b>	<b>Identifiant</b>
Tout personnel d'encadrement de l'éducation nationale 6 places	La dimension émotionnelle dans le management	Comprendre la construction des émotions et leur inscription dans le travail pour intégrer cette variable dans le management.	17- 20 novembre 2008	07NDEN0400
Tout personnel d'encadrement de l'éducation nationale 6 places	La diversité et le respect des différences :	Identifier des modalités d'action susceptibles de favoriser l'évolution d'un service public respectueux de la diversité des situations et des individualités.	21-23 mai 2008	07NDEN1406



# MODALITÉS DE CANDIDATURE ET D'INSCRIPTION AUX DISPOSITIFS DU PNP ENCADREMENT

Les fiches de présentation de chaque dispositif sont disponibles sur le site internet de l'ESEN :  
<http://www.esen.education.fr>

Le mode de candidature y est indiqué.

## **1 - Dispositifs ne faisant pas l'objet d'un acte individuel de candidature**

Les services rectoraux ou l'administration centrale fournissent à l'ESEN les listes des personnels désignés.

## **2 - Dispositifs faisant l'objet d'une candidature auprès des services académiques : la procédure se déroule en 3 temps :**

- 1) Les personnels concernés déposent leur candidature auprès du service académique en remplissant la fiche jointe.
- 2) Le service académique recueille l'ensemble des candidatures et procède aux inscriptions à partir de la liste établie par le recteur.
- 3) L'ESEN arrête définitivement les listes des participants après réception de ces inscriptions académiques.

Les dates de candidatures sont impératives. Aucune saisie, modification ou annulation n'est possible une fois la date d'inscription passée. Seule la consultation des candidatures retenues reste alors accessible.

**Les campagnes d'inscription** sont prévues pour les actions se déroulant de janvier à juin 2008 et sont indiquées sous chaque identifiant.

Les campagnes d'inscription et les dates des dispositifs prévues pour le 2ème semestre 2008 feront l'objet d'une publication particulière en juin 2008.

La consultation par les services académiques de formation sera possible à la fin de chaque campagne d'inscription.

Après saisie de l'inscription sur GAIA, une copie des fiches de candidature comportant une mention dans l'encadré des missions spécifiques sera envoyée ou télécopiée à l'ESEN par le service académique au plus tard le jour de la clôture des inscriptions (fax 05 49 49 26 54).

Les services de formation de l'académie d'origine du candidat retenu lui délivreront un ordre de mission.

Toute personne dont la candidature a été retenue et qui ne peut pas participer à la formation, quel que soit le motif, prévient son rectorat le plus tôt possible, afin que son remplacement puisse s'effectuer dans les meilleurs délais.

Pour tout renseignement complémentaire concernant les candidatures à ces formations, contacter l'école supérieure de l'éducation nationale au 05 49 49 25 84 ou [cecile.pires@education.gouv.fr](mailto:cecile.pires@education.gouv.fr)

## FICHE DE CANDIDATURE À UN DISPOSITIF DU PNP

(une fiche par candidature)

Monsieur  
  Madame  
  Mademoiselle  
 Code établissement (réservé au service académique)

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse administrative :  
 .....  
 .....

Code postal : ..... Commune : .....

Mél. : .....

Tél. .... Fax .....

Corps/Grade : .....

Discipline : .....

Fonction : .....

Candidature au dispositif de formation :

Identifiant : .....

Intitulé : .....

Dates : ..... Lieu : .....

*Le cadre ci dessous est destiné à mettre en valeur un rôle spécifique qui vous aurait été confié. Ceci peut être pris en compte pour permettre un meilleur ajustement pédagogique et une sélection pertinente en cas de formation très demandée.*

- Missions spécifiques :**
- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Membre groupe de pilotage de la formation de l'encadrement | <input type="checkbox"/> Chef d'établissement d'affectation d'un stagiaire personnel de direction |
| <input type="checkbox"/> Tuteur d'un personnel d'encadrement                        | <input type="checkbox"/> Titulaire depuis moins d'un an   |
| <input type="checkbox"/> Stagiaire en formation initiale                            |   |

**En rapport avec le thème de la formation :**

- Chargé d'une mission académique --> nature : .....  
 Formateur intervenant sur le thème -->  en académie       à l'ESEN  
 Autre raison susceptible de motiver votre candidature : .....  
 .....

Avis du supérieur hiérarchique :